Culture du feedback

Se dire les choses pour mieux travailler ensemble

FORMATION EN PRÉSENTIEL | EN COLLABORATION

INFOS & INSCRIPTION

Découvrez une autre vision du feedback ainsi que sa puissance. Nous verrons comment il peut à la fois nourrir vos relations et dynamiser votre équipe. Loin des conceptions hiérarchiques, classiques et normatives du feedback « positif » ou « négatif », nous explorerons le feedback de pair à pair, et comment il peut être un cadeau, toujours au service des individus et du collectif.

Concrètement, vous verrez ce qui permet de :

• Donner et recevoir des feedbacks qui servent toutes les personnes impliquées

• Instaurer dans votre organisation une culture qui permet la sécurité psychologique et la franchise

• Favoriser la capacité de chacun·e d'agir sur son environnement de travail

• Sortir des non-dits et de la peur des tensions

Objectifs

- Savoir aller vers l'autre avec un message clair, actionnable et nourrissant
- Savoir recevoir un feedback en en tirant le meilleur parti pour soi et son équipe
- Trouver des appuis quand il est difficile d'aller vers l'autre
- Savoir revaloriser les plaintes en feedback
- Développer une conscience de sa propre posture et de son impact

Contenu

- Culture de l'erreur et de la communication ouverte
- La place du feedback de pair à pair dans le fonctionnement d'une équipe
- Préparer, donner et recevoir un feedback
- Le feedback au service de l'autonomie

- Les particularités de vos situations

Public cible

Toute personne membre d’une association, d’une ONG, d’une entreprise ou d’un collectif, quelle que soit sa fonction (collaborateur·ice, RH, manager, etc.), souhaitant améliorer les pratiques collaboratives de son équipe.

PRÉREQUIS
Aucun

Méthodologie

- Centrage sur les besoins et les cas des participant·e·s
- Allers-retours théorie/pratique
- Accent sur le savoir-être
- Expérimentation, réflexion et échanges
- Accueil inconditionnel des « mais », des réticences et des résistances

Les dates

DATE	HORAIRES	LIEU	PRIX MEMBRE	PRIX MEMBRE ORGANISATIONNEL	PRIX PUBLIC
29 avril 2027	9h00 à 17h00	Genève	387.-	330.-	430.-

Prix

Le prix comprend les supports de cours.

Les repas ne sont pas inclus.

Tarifs préférentiels

Le tarif membre individuel s’applique aux membres individuel·le·s d’Isango-Formation à jour de leur cotisation annuelle de CHF 40.–.

Si vous êtes membre, collaborateur·trice ou employé·e d’une organisation membre ou partenaire d’Isango, renseignez-vous directement auprès de votre organisation pour savoir si votre inscription peut bénéficier de conditions préférentielles ou d’une prise en charge.

Si c’est le cas, votre organisation vous transmettra un code à indiquer dans le formulaire d’inscription.

Vous ne savez pas si votre organisation est concernée ?

Consultez la liste des organisations membres et partenaires d’Isango.

Formateur(s) / Formatrice(s)



Prudente Davide

Formateur et accompagnant d’équipe et d’individus, Davide Prudente aide depuis près de dix ans des équipes de tous types (associations, entreprises, services publics ou parapublics, ONG, habitats collectifs) à mieux collaborer au quotidien et à s’organiser de façon plus distribuée.

Membre du collectif romand Paradigm21, il accompagne aussi bien les transitions vers de nouveaux modèles de gouvernance que les défis plus humains de la collaboration, notamment grâce à sa pratique de la médiation de conflits. Formé au coaching, il accompagne aussi depuis cinq ans les individus dans de petits et grands changements de vie. Il a graduellement développé une approche fondée sur la combinaison de bascules profondes des modèles mentaux et de petits pas concrets. Ses interventions sont centrées sur les besoins spécifiques de chaque groupe et chaque personne pour des changements réels, perceptibles et durables dans leur quotidien.

Il intervient à titre indépendant et collabore ponctuellement avec Isango-Formation.

Informations et inscription

https://isango-formation.org/formations/culture-du-feedback-se-dire-les-choses-pour-mieux-travailler-ensemble/