Genre et diversité dans les organisations et projets

FORMATION EN LIGNE | CATALOGUE ISANGO

INFOS & INSCRIPTION

Cette formation vous aidera à mieux comprendre et intégrer l'approche genre et diversité dans vos projets et organisations. Vous découvrirez pourquoi ces notions sont importantes pour construire des environnements plus justes et inclusifs. Vous apprendrez aussi à analyser une situation concrète et à définir des stratégies favorisant l'égalité et l'équité.

Objectif

A la fin de la formation, vous serez en mesure de :

- Définir le genre et les éléments de diversité
- Décrire l'approche genre dans le développement, son évolution et ses principes
- Expliquer la plus-value de l'approche genre et diversité dans les organisations et les projets
- Analyser un contexte avec des données sexo-spécifiques/ élaborer un diagnostic institutionnel de genre
- Formuler des recommandations pour une meilleure prise en considération du genre dans les organisations (tant au niveau stratégique, que des politiques institutionnelles et des modalités opérationnelles)

Contenu

- Genre et diversité
- Outils d'analyse de contexte genre et diversité
- Diagnostic institutionnel de genre
- Marker genre
- Egalité et équité

Public cible

Toute personne impliquée dans un projet et/ou une organisation, ici ou à l'international

Méthodologie

Les méthodes utilisées sont diversifiées, avec un accent particulier dans l'emploi de techniques participatives.

– Expérimentation, réflexion et création collective
– Allers retours entre théorie et pratique
– Co-construction des savoirs par l'échange de pratiques et d'expériences au sein du groupe.
– Accent mis principalement sur le savoir être.

Un travail ou des lectures peuvent être demandés en amont.

Les dates

DATE	HORAIRES	LIEU	PRIX MEMBRE	PRIX MEMBRE ORGANISATIONNEL	PRIX PUBLIC
29 novembre et 6 décembre 2027	09h00 - 17h00	Zoom	774.-	660.-	860.-

Prix

Le prix comprend les supports de cours.

Les repas ne sont pas inclus.

Tarifs préférentiels

Le tarif membre individuel s'applique aux membres individuel·le·s d'Isango-Formation à jour de leur cotisation annuelle de CHF 40.–.

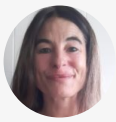
Si vous êtes membre, collaborateur·trice ou employé·e d'une organisation membre ou partenaire d'Isango, renseignez-vous directement auprès de votre organisation pour savoir si votre inscription peut bénéficier de conditions préférentielles ou d'une prise en charge.

Si c'est le cas, votre organisation vous transmettra un code à indiquer dans le formulaire d'inscription.

Vous ne savez pas si votre organisation est concernée ?

Consultez la liste des organisations membres et partenaires d'Isango.

Formateur(s) / Formatrice(s)



Favoreu Edith

Responsable prestations de service

Edith est docteure en droit public, juriste et politologue, titulaire de plusieurs masters dans les domaines des droits humains, de la protection des personnes et de l'humanitaire.

Au sein d'Isango, Edith accompagne les organisations dans leurs réflexions stratégiques et opérationnelles, en favorisant l'intelligence collective, la qualité et l'impact des programmes, ainsi que le bien-être et la santé des équipes. Elle intervient également à titre indépendant comme formatrice.

Parallèlement à Isango, Edith est chargée de programme de l'association Eurasia Learning Institute for Happiness and Wellbeing (ELI) et leader du projet « Happy Schools.CH/INSPIRE ». À la HES-SO, elle codirige le CAS « Bonheur dans les organisations », qu'elle a cofondé, ainsi que le DAS « Résilience et santé organisationnelle ». Elle est également collaboratrice scientifique et enseignante dans le CAS « Intelligence émotionnelle en organisation » d'UniDistance.

Depuis plus de 25 ans, Edith accompagne managers, leaders et organisations dans le renforcement du pouvoir d'agir individuel et collectif, le développement des compétences socio-émotionnelles, la résilience et la salutogenèse organisationnelle, avec une finalité claire : créer les conditions du bien-être et du bonheur au travail.

Forte d'une expérience approfondie dans le développement et l'humanitaire, en Suisse et à l'international, elle a exercé des responsabilités de direction, de management et de formation des leaders, notamment dans des contextes fragiles. Elle a accompagné de nombreuses équipes multiculturelles et interprofessionnelles avec deux intentions fondatrices : prendre soin de celles et ceux qui prennent soin des autres et contribuer à des systèmes organisationnels sains, résilients et porteurs de sens.

Informations et inscription

https://isango-formation.org/formations/genre-et-diversite-dans-les-organisations-et-projets/