La théorie du changement dans les programmes et projets

FORMATION EN PRÉSENTIEL | CATALOGUE ISANGO

INFOS & INSCRIPTION

Mieux analyser et anticiper comment les résultats prévus dans nos projets/programmes vont réellement contribuer aux changements souhaités et adapter nos actions tout au long du cycle de projet pour les concrétiser.

Objectifs :

A la fin de la formation, vous serez en mesure de :

- Expliquer les dimensions du changement
- Définir la Théorie du Changement (ToC en anglais)
- Expliquer sa plus-value et son articulation avec le cycle de projet et le cadre logique
- Construire/modéliser une Théorie du Changement sur la base d'un de vos programmes /projets

Contenu thématique :

- Changements souhaités et formulation de résultats attendus à court, moyen et long terme
- Chaîne de résultats
- Hypothèses de réussite
- Lien de causalité

Public cible :

Toute personne impliquée dans une organisation et/ou la gestion de projets. Prérequis: connaissances et expériences de gestion de projets

Méthodologies :

Les méthodes utilisées sont diversifiées, avec un accent particulier dans l'emploi de techniques participatives.

– Expérimentation, réflexion et création collective
– Allers retours entre théorie et pratique
– Co-construction des savoirs par l’échange de pratiques et d’expériences au sein du groupe.
– Accent mis principalement sur le savoir être.

Un travail ou des lectures peuvent être demandés en amont.

Paroles de participant·es

« Cette formation répond tout à fait à un besoin du moment. Elle a été étayée avec beaucoup de pédagogie et de professionnalisme. »
– Participant·e, juin 2024

« La journée était très bien structurée entre théorie et mise en application, ce qui m’a permis de mettre directement en pratique les apprentissages. »
– Participant·e, juin 2024

« Formation très vivante et intéressante, avec un contenu pertinent animé par une formatrice expérimentée. »
– Participant·e, juin 2024

Les dates

DATE	HORAIRES	LIEU	PRIX MEMBRE	PRIX MEMBRE ORGANISATIONNEL	PRIX PUBLIC
13 novembre 2026	9h00 à 18h00	Genève	290.-	----	360.-

Le prix comprend les supports de cours.
Les repas ne sont pas inclus.

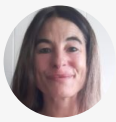
Tarifs préférentiels

Les tarifs préférentiels s’appliquent :

- Aux membres d’Isango (cotisation annuelle CHF 40.–)
- Aux membres ou employé·e·s de nos partenaires stratégiques ou formation*

*Selon les partenariats, le tarif préférentiel peut aller du **prix membre** à la **prise en charge totale**. Renseignez-vous auprès de votre organisation pour connaître le tarif qui vous est applicable.

Formateur(s) / Formatrice(s)



Favoreu Edith

Responsable prestations de service

Edith est docteure en droit public, juriste et politologue, titulaire de plusieurs masters dans les domaines des droits humains, de la protection des personnes et de l'humanitaire.

Au sein d'Isango, Edith accompagne les organisations dans leurs réflexions stratégiques et opérationnelles, en favorisant l'intelligence collective, la qualité et l'impact des programmes, ainsi que le bien-être et la santé des équipes. Elle intervient également à titre indépendant comme formatrice.

Parallèlement à Isango, Edith est chargée de programme de l'association Eurasia Learning Institute for Happiness and Wellbeing (ELI) et leader du projet « Happy Schools.CH/INSPIRE ». À la HES-SO, elle codirige le CAS « Bonheur dans les organisations », qu'elle a cofondé, ainsi que le DAS « Résilience et santé organisationnelle ». Elle est également collaboratrice scientifique et enseignante dans le CAS « Intelligence émotionnelle en organisation » d'UniDistance.

Depuis plus de 25 ans, Edith accompagne managers, leaders et organisations dans le renforcement du pouvoir d'agir individuel et collectif, le développement des compétences socio-émotionnelles, la résilience et la salutogenèse organisationnelle, avec une finalité claire : créer les conditions du bien-être et du bonheur au travail.

Forte d'une expérience approfondie dans le développement et l'humanitaire, en Suisse et à l'international, elle a exercé des responsabilités de direction, de management et de formation des leaders, notamment dans des contextes fragiles. Elle a accompagné de nombreuses équipes multiculturelles et interprofessionnelles avec deux intentions fondatrices : prendre soin de celles et ceux qui prennent soin des autres et contribuer à des systèmes organisationnels sains, résilients et porteurs de sens.

Informations et inscription

https://isango-formation.org/formations/la-theorie-du-changement-dans-les-programmes-et-projets-2/