

S'inscrire dans un nouveau paradigme de développement

FORMATION EN LIGNE

EN COLLABORATION

Cette journée introductive vise à accompagner les participants dans une transition vers un nouveau modèle de développement, fondé sur les valeurs de durabilité, d'inclusivité, de sobriété et de conscience systémique. Il s'agit de remettre en question les paradigmes dominants (croissance illimitée, compétition, extraction) pour explorer et intégrer des alternatives porteuses de sens et d'équilibre.

En collaboration avec Eurasia Learning Institute for Happiness and Wellbeing

Objectifs

- Comprendre les limites du modèle actuel de développement
- Explorer les principes du nouveau paradigme (interdépendance, coopération, sobriété, régénération, BNB)
- Identifier les leviers de transformation (individuel, collectif, systémique)
- Co-construire des pistes d'action concrètes
- Expérimenter des outils de changement de posture

Contenu thématique

- Limites du modèle actuel de développement
- Principes du nouveau paradigme
- Leviers de transformation
- Pistes d'action concrètes
- Outils de changement de posture

Public cible

Professionnel·le·s en transition, porteurs de projets à impact, formateurs/facilitateurs/coach·e·s, toute personne en quête de sens.

MÉTHODOLOGIE

- Apports théoriques et inspirants (notions clés, références)
- Ateliers d'intelligence collective
- Études de cas concrets et partages d'expériences
- Temps d'exploration personnelle et de réflexion collective
- Utilisation de supports créatifs et sensoriels (visualisation, silence, récit)

Les dates

DATE	HORAIRES	LIEU	PRIX MEMBRE	PRIX MEMBRE ORGANISATIONNEL	PRIX PUBLIC
09 novembre 2026	09h00 - 18h00	Zoom	290.-	----	360.-

Prix

Tarifs préférentiels

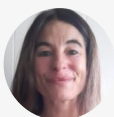
Les tarifs préférentiels s'appliquent :

- Aux membres d'Isango (cotisation annuelle CHF 40.-)
- Aux membres ou employé·e·s de nos partenaires stratégiques ou formation*

*Selon les partenariats, le tarif préférentiel peut aller du **prix membre** à la **prise en charge totale**. Renseignez-vous auprès de votre organisation pour connaître le tarif qui vous est applicable.

Toute inscription effectuée avant le 9 octobre 2026 bénéficie d'une réduction de 10 % sur les tarifs indiqués.

Formateur(s) / Formatrice(s)



Favoreu Edith

Edith est docteur en droit public, juriste et politologue, titulaire de plusieurs masters en lien avec la protection des personnes, les droits humains et l'humanitaire.

Au sein d'Isango, Edith accompagne les organisations dans l'identification et la définition des modalités d'accompagnement les plus adaptées à leurs enjeux. Elle conduit elle-même plusieurs accompagnements visant à créer des espaces d'intelligence collective, au service de l'élaboration de stratégies institutionnelles et/ou opérationnelles, de la réflexion sur la qualité et l'impact des programmes, ainsi que du bien-être et de la santé des équipes.

Parallèlement, elle conçoit et anime des formations sur la résilience organisationnelle, les approches genre et diversité, la Théorie du Changement, la gestion des risques et le développement de systèmes de contrôle interne.

A côté d'Isango, Edith est aussi chargée de programme de l'association Eurasia Learning Institute for Happiness and Wellbeing (ELI) et leader du projet « Happy Schools.CH/INSPIRE ». Au sein de la HEG-SO, Edith est co-directrice du diplôme « CAS- Bonheur dans les organisations » qu'elle a co-fondée et du DAS « Résilience et santé organisationnelle ». Elle est également collaboratrice scientifique et enseignante dans le CAS

« Intelligence Emotionnelle en organisation » d'UNIDISTANCE.

Depuis plus de 25 ans, Edith accompagne managers, leaders et organisations dans le renforcement du pouvoir d'agir individuel et collectif, le développement des compétences socio-émotionnelles, la résilience et la salutogenèse organisationnelle, avec une finalité claire : créer les conditions du bien-être et du bonheur au travail.

Forte d'une expérience approfondie dans le développement et l'humanitaire, en Suisse et à l'international, au sein d'organisations nationales et internationales souvent engagées dans des contextes fragiles, elle a exercé des fonctions de direction et de management, tout en portant des responsabilités en matière de formation des leaders. Elle a accompagné de nombreuses équipes multiculturelles et interprofessionnelles avec deux intentions fondatrices : prendre soin de celles et ceux qui prennent soin des autres et contribuer à des systèmes organisationnels sains, résilients et porteurs de sens.

Aujourd'hui, elle accompagne institutions, associations, entreprises et établissements scolaires à travers des démarches participatives de transformation, et co-développe des dispositifs de formation académiques ou sur mesure favorisant le bien-être individuel et collectif, l'innovation sociétale et les dynamiques de transition.

Intervient à titre indépendant avec Isango-Formation.

Informations et inscription

<https://isango-formation.org/formations/sinscrire-dans-un-nouveau-paradigme-de-developpement/>